

Postanschrift Landkreis Hildesheim, 31134 Hildesheim

CDU-Fraktion im Kreistag

nachrichtlich:

Fraktionen im Kreistag
sowie Dezernatsleitungen

bearbeitende Dienststelle

Personal- und Organisationsamt

Diensträume Hildesheim

Marie-Wagenknecht-Straße 3

Ansprechpartner/in **Raum**

Herr Baule 244

Kontakt

Telefon: 05121 309-2441

Fax: 05121 309 95-2441

Thomas.Baule@LandkreisHildesheim.de

Datum und Zeichen Ihres Schreibens

18.07.2023

Mein Zeichen / Mein Schreiben

(101) 11-05-14

Datum

19.09.2023

**Antrag Nr. 359 zur Tagesordnung und Anfrage Nr. 147 gemäß § 56 NKomVG;
„Mangelnde und zum Teil ungenügende Leistungsfähigkeit der Kreisverwaltung“**

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit Schreiben vom 18.07.2023 stellten Sie den Antrag, den Beratungspunkt „Mangelnde und zum Teil ungenügende Leistungsfähigkeit der Kreisverwaltung“ auf die Tagesordnung der jeweils nächsten Sitzung des Ausschusses für Finanzen, Personal, Digitalisierung und Innere Dienste, des Kreis Ausschusses und des Kreistages zu nehmen. Und zur Vorbereitung auf die o.a. Sitzungen bitten Sie um Beantwortung der folgenden Fragen:

- 1. Welchen einzelnen Organisationseinheiten (Dezernate, Ämter, Teams usw.) der Kreisverwaltung sind welche Stellen mit welcher Stellenbewertung zugeordnet? Welche dieser Stellen sind a) seit wann nicht besetzt und b) voraussichtlich ab wann wiederbesetzt?*
- 2. In welchen Organisationseinheiten (Dezernate, Ämter, Teams usw.) gab es in diesem und im letzten Jahr a) Beschwerden über die Arbeitssituation, b) wie viele Überlastungsanzeigen und c) Gesuche auf Versetzung, Umsetzung oder Kündigung? Wie viele arbeitsrechtliche und disziplinarische Maßnahmen wurden in diesem und im vergangenen Jahr getroffen oder eingeleitet?*
- 3. In welchen Organisationseinheiten (Dezernate, Ämter, Teams usw.) kommt es derzeit zu welchen übermäßig langen Bearbeitungszeiten bei welchen Aufgaben des übertragenen Wirkungskreises? In welchen dieser Organisationseinheiten (Dezernate, Ämter, Teams usw.) sollen ab wann welche Bearbeitungszeiten bei welchen Aufgaben nicht mehr überschritten werden?*

Allgemeine Sprechzeiten & Kontakt

Mo 8.30-15 Uhr · Di und Fr 8.30-12.30 Uhr · Do 8.30-16.30 Uhr sowie nach Vereinbarung bis 18 Uhr · Mi geschlossen

Vermittlung 05121 309-0 · Fax Hildesheim 05121 309-2000 · Fax Alfeld 05181 704-8008 · www.landkreishildesheim.de

Sparkasse Hildesheim Goslar Peine · IBAN: DE08 2595 0130 0000 0016 14 · BIC: NOLADE21HIK

Volksbank eG Hildesheim-Lehrte-Pattensen · IBAN DE95 2519 3331 4014 4453 00 · BIC GENODEF1PAT

Postbank Hannover · IBAN: DE24 2501 0030 0007 6453 02 · BIC: PBNKDEFF

4. *Aus welchen Gründen ist die Reduzierung der Aufgaben des Bau-Dezernenten mit dem Grundsatz der amtsangemessenen Beschäftigung vereinbar? Gibt es eine aktuelle Dienstpostenbewertung?*

Ihre Anfrage beantworte ich wie folgt:

- 1. Welchen einzelnen Organisationseinheiten (Dezernate, Ämter, Teams usw.) der Kreisverwaltung sind welche Stellen mit welcher Stellenbewertung zugeordnet? Welche dieser Stellen sind a) seit wann nicht besetzt und b) voraussichtlich ab wann wiederbesetzt?**

Die Anzahl der Stellen inkl. ihrer Bewertung und ihrer Zuordnung zu den Organisationseinheiten ist im Stellenplan des jeweiligen Haushaltsjahres abgebildet. Eine Übersicht der den einzelnen Ämtern zugeordneten Stellen –getrennt nach Beamten und tariflich Beschäftigten– ist als Anlage 1 beigelegt. Bei der Frage, welche der Stellen nicht besetzt sind, zur Wiederbesetzung anstehen bzw. wie der aktuelle Stand der Wiederbesetzung ist, handelt es sich jeweils um eine Momentaufnahme. Die mit Stichtag zum 01.08.2023 unbesetzten Stellen sind detailliert der Anlage 2 zu entnehmen.

Zusammenfassend kann ausgeführt werden, dass von den insgesamt im Stellenplan ausgewiesenen 1.140,40 Stellen zum Stichtag 136,37 Stellen nicht besetzt waren.

Bei 45,62 von diesen Stellen war dies allerdings auch gar nicht beabsichtigt, weil diese Stellen künftig wegfallen sollen (z.B. Corona-Stellen) bzw. deren Besetzung zurückgestellt ist oder erst in einem späteren Jahr erfolgen soll (z.B. die geplante Inbetriebnahme der Betriebs-KiTa in 2025).

Aus der beigelegten Übersicht ist ebenfalls ersichtlich, dass die Besetzungsverfahren für 25,59 der vakanten Stellen bereits abgeschlossen werden konnten und die Besetzung kurzfristig (bei internen Verfahren innerhalb von 6 Wochen, bei externen je nach Kündigungsfrist der Bewerbenden) erfolgen wird.

Die übrigen 65,16 unbesetzten Stellen befinden sich derzeit überwiegend im Besetzungsverfahren (davon 16,15 im internen und 32,85 im externen) bzw. wird dieses vorbereitet.

Für die Besetzung der intern ausgeschriebenen Stellen stehen noch 9 in diesem Jahr fertig gewordene Auszubildende und Anwärter*innen bereit. Aufgrund bestehender Konkurrenzen müssen hier vor einer Stellenzuweisung noch die Auswahlverfahren abgeschlossen werden.

- 2. In welchen Organisationseinheiten (Dezernate, Ämter, Teams usw.) gab es in diesem und im letzten Jahr a) Beschwerden über die Arbeitssituation, b) wie viele Überlastungsanzeigen und c) Gesuche auf Versetzung, Umsetzung oder Kündigung? Wie viele arbeitsrechtliche und disziplinarische Maßnahmen wurden in diesem und im vergangenen Jahr getroffen oder eingeleitet?**

a) und b)

Die Zahl der Beschwerden über die Arbeitssituation wird in den einzelnen Ämtern direkt mit der jeweiligen Amts- bzw. Teamleitung kommuniziert und aufgearbeitet, jedoch zentral nicht statistisch erfasst. Sofern keine amts- bzw. dezernatsinterne Lösung erreicht werden kann, wird das Personal- und Organisationsamt in die Lösungsfindung einbezogen. Es ist festzustellen, dass die Zahl der Überlastungsanzeigen in den letzten Jahren eher zunimmt. Ursächlich hierfür sind einerseits die

unbesetzten Stellen, insbesondere aber auch die hohe Belastung durch zusätzliche unvorhersehbare Aufgaben wie z.B. die Corona-Pandemie incl. des Aufbaus der Impfzentren, die Wohngeldreform und die aktuelle Flüchtlingssituation.

Die nachfolgende Tabelle stellt die Zahl der in den letzten beiden Jahren eingegangenen Überlastungsanzeigen getrennt nach Ämtern dar:

Amt	Eingang 2022	Eingang 2023 (bis zum 01.08.2023)
203	2	
204	3	
205	2	
206	Team Fahrlaubnisse insgesamt	Team Fahrlaubnisse insgesamt
301	1	1
302	9	
304		4
402		9
403	4 sowie der Bereich Hilfe z. Pflege insgesamt	2
406	BSA JHS Süd insgesamt	3
407	9	3
409	6	5
913	10	4

c)

Seitens der Mitarbeitenden beendete Beschäftigungs- und Dienstverhältnisse per Kündigung, Aufhebungsvertrag und Versetzungersuchen waren im Jahr 2022 insgesamt 28 zu verzeichnen und mit heutigem Stand in 2023 sind es 22 (Zählung ohne das Corona-Team).

d)

In den Jahren 2022 und 2023 war jeweils 1 Kündigung während der Probezeit zu verzeichnen.

Im Beschäftigtenbereich gab es in den Jahren 2022 und 2023 eine Ermahnung/Abmahnung, arbeitsrechtliche Maßnahmen in Form einer Kündigung waren nicht auszusprechen. Im Beamtenbereich war 1 Disziplinarverfahren eingeleitet worden, später aber einzustellen.

3. In welchen Organisationseinheiten (Dezernate, Ämter, Teams usw.) kommt es derzeit zu welchen übermäßig langen Bearbeitungszeiten bei welchen Aufgaben des übertragenen Wirkungskreises? In welchen dieser Organisationseinheiten (Dezernate, Ämter, Teams usw.) sollen ab wann welche Bearbeitungszeiten bei welchen Aufgaben nicht mehr überschritten werden?

Das Amt 904 erhielt hierzu folgende Rückmeldung aus den Dezernaten:

Bei den Baugenehmigungsverfahren kommt es weiterhin zu Verzögerungen. Derzeit läuft eine Organisationsuntersuchung. Aus den Ergebnissen sollen u. a. Maßnahmen zur Verkürzung der Baugenehmigungsverfahren abgeleitet werden. Darüber hinaus haben sich die Wartezeiten auf Termine bei der Erziehungsberatungsstelle auf mindestens 4 bis 6 Wochen erhöht. Im Bereich der Vormundschaften können aufgrund der unbesetzten Stellen fast jede Woche einige vorläufige Vormundschaften von hier nicht übernommen werden. Dementsprechend muss auf Berufsvormünder oder Vereine zurückgegriffen werden. Aktuell ist zu klären, ob bei dem Verein Kwabsos Stellenanteile erhöht werden können. Auch in der Ausländerbehörde müssen die Betroffenen leider deutlich länger auf Termine warten – im Bereich Asyl in Einzelfällen bis zu sechs Monate, im Bereich der allgemeinen Ausländerbehörde (zuständig für alle ausländerrechtlichen Angelegenheiten außer Asyl- und Flüchtlingsangelegenheiten) auf bis zu acht Wochen. Die Bearbeitung von Anträgen auf Einbürgerung kann inzwischen bis zu 2 Jahre dauern. In der Wohngeldstelle oder bei der Hilfe zur Pflege sowie der Elterngeldstelle verzögert sich – bedingt durch Vakanzen, Einarbeitungszeiten oder Krankheitsfälle – die Bearbeitung der Anträge. Zwischenzeitlich sind auch hier nahezu alle vakanten Stellen besetzt, so dass nach Einarbeitung der neuen Mitarbeitenden die Bearbeitungszeiten wieder normalisieren werden. Dem Gesundheitsamt liegen ca. 2.700 Anträgen auf Entschädigung nach §56 IfSG vor. Die Abarbeitung erfolgt jetzt kontinuierlich, weil alle Stellen besetzt sind. Im Amt für Bevölkerungsschutz konnten im Bereich der Trägereaufgaben Rettungsdienst seit geraumer Zeit erforderliche QM-Maßnahmen/-projekte nicht durchgeführt werden. Mittlerweile sind alle Stellen besetzt, sodass die Rückstände abgearbeitet werden können. Des Weiteren kommt es im Umweltamt zu Defiziten bei der Überwachung (vor allem im Bereich des Immissionsschutzes, hier ist eine Stelle leider immer nur sporadisch besetzt) und bei der Bearbeitung von Erlaubnis-Anträgen und Genehmigungen im Sachgebiet Abwasser, hier konnte die Fachingenieurstelle Abwasser aktuell leider nicht besetzt werden.

Zukünftige Bearbeitungszeiten werden nach Besetzung und Einarbeitung der Vakanzen mit den Dezernaten und Ämtern festgelegt.

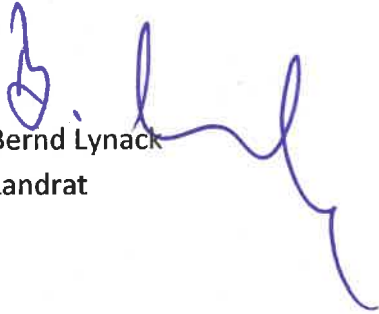
4. Aus welchen Gründen ist die Reduzierung der Aufgaben des Bau-Dezernenten mit dem Grundsatz der amtsangemessenen Beschäftigung vereinbar? Gibt es eine aktuelle Dienstpostenbewertung?

Es liegt grundsätzlich im Ermessen des Dienstherrn, den Inhalt des abstrakt- und des konkret-funktionalen Amtes von Beamtinnen und Beamten festzulegen. Auch wenn der Anspruch von Beamtinnen und Beamten auf amtsangemessene Beschäftigung zu den hergebrachten Grundsätzen des Berufsbeamtentums zählt, so wandelt sich seine aktuelle Bedeutung gleichwohl im Kontext moderner Verwaltungsführung. Der Landkreis Hildesheim befindet sich aktuell in der Umorganisation, so dass sich auch daraus möglicherweise noch Veränderungen zum Aufgabenfeld von Herrn Hansen ergeben könnten.

Die Besoldung von Herrn Kreisrat Hansen nach BesGr. B 4 ergibt sich aus §1 Abs. 2 der Niedersächsischen Kommunalbesoldungsverordnung (NKBesVO).

Die Beantwortung dieser Anfrage benötigte 10 Stunden.

Mit freundlichen Grüßen



Bernd Lynack
Landrat

Anlage 1

Landkreis Hildesheim

Stellenübersicht für das Haushaltsjahr 2023

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

Gliederungs-Nr.	Bezeichnung	Beamtinnen und Beamte (Besoldungsordnung B) / Besoldungsgruppen										Zusammen				
		B11	B10	B9	B8	B7	B6	B5	B4	B3	B2					
0.00000	Verwaltungsführung					1,00										1,00
2.01000	Dezernat II										1,00					1,00
3.30000	Dezernat 3 - Bildung, Kultur und Bau											1,00				1,00
Stellenplan 2023						1,00					1,00	1,00				3,00
Stellenplan 2022						1,00					1,00	1,00				3,00
Mehr																
Weniger																

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

Gliederungs-Nr.	Bezeichnung	Beamtinnen und Beamte (Beamtenbesoldung A) / Besoldungsgruppen															Zusammen	
		Laufbahngruppe 2																
		A16	A15	A14	A13	A131	A12	A11	A10	A9	A9 mZ	A9	A8	A7	A6	A5		A4
0.00101	Personal- und Organisationsamt					1,00	2,00	8,25	6,50									17,75
0.00185	Übernahmefähiges Personal			0,10		1,00		1,00	0,88									2,88
0.00190	Reservestellen		1,00		1,00	1,00	2,75	3,00	0,25									9,00
0.00902	Gleichstellungsstelle						1,00											1,00
0.00904	Landratsbüro					1,00	1,00	3,00	1,00									4,00
0.00906	Rechnungsprüfungsamt					1,00	1,00	6,00										8,00
0.00907	Personalfrat					1,00	1,00	1,00										2,00
0.00910	Kommunalaufsicht					1,00	1,00	2,00										2,00
0.40900	Gesundheitsamt	1,00		1,00			2,00	2,00	2,00				1,00	3,25				8,25
1.10000	Dezernat I	1,00					1,00	7,00	1,50									7,00
1.10200	Informations- und Kommunikationstechnik						1,00	0,75	1,00									10,50
1.10300	Hauptamt						1,00	1,00	1,00									2,75
1.10600	Kämmerei und Kreiskasse					1,00	1,00	1,00	1,00									3,00
1.908	Rechtsamt			0,50			1,85	1,00	1,00									4,15
2.01000	Dezernat II						1,00	1,00	2,00									3,00
2.20300	Amt für Veterinärwesen und Verbraucherschutz			5,00					3,75				2,00	8,50				20,25
2.20400	Ordnungsamt						1,00	1,00	2,50									4,50
2.205	Amt für Bevölkerungsschutz								5,00									5,00
2.20630	205 - FTZ								1,00									1,00
2.20600	Straßenverkehrsamt					1,00			2,00				1,00					4,00
2.20800	Umweltamt					1,00	1,00	2,00	4,00	2,00								10,00
2.908	Kreisentwicklung und Infrastruktur							1,00										1,00
3.30000	Dezernat 3 - Bildung, Kultur und Bau					1,00		1,00	2,00									1,00
3.30100	Amt für Schule und Kultur					1,00												3,00
3.30120	Kulturbüro					1,00												1,00
3.30200	Bauordnungsamt			1,00			1,00	2,82	5,75									9,57
3.30400	Amt für Hoch- und Tierbau und Gebäudemanagement			1,00			1,00	1,00	1,86				3,00					7,50
4.40600	Dezernat 4 - Jugend, Soziales und Integration	1,00						1,00	3,00									5,00
4.40200	Amt für Teilhabe und Rehabilitation					1,00		3,00	7,05									11,05
4.40300	Amt für Soziales und Senior*innen					1,00	1,00	2,40	4,23								1,75	10,38
4.40600	Jugendamt - Erziehungshilfe -						2,00	4,00	17,85									23,85

Stellenübersicht für das Haushaltsjahr 2023

Landkreis Hildesheim

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

Gliederungs-Nr.	Bezeichnung	Beamtenbesoldung A) / Besoldungsgruppen															Zusammen		
		Laufbahngruppe 2										Laufbahngruppe 1							
		A16	A15	A14	A13	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9 mZ	A9	A8	A7	A6	A5	A4	
4.40700	Amt für Familie								3,00	13,20									16,20
4.913	Amt für Migration, Integration und Demographie				1,60			1,00	3,00	6,25	2,25	1,50							15,60
70100	Gemeinsame Einrichtung				1,00				4,00	8,00				2,00					15,00
70500	Sonderbereich Klimaschutzagentur																		

Stellenplan 2023		3,00	1,00	6,60	1,00	15,60	23,40	66,22	104,20	4,25	2,00	16,75	5,25						250,27
Stellenplan 2022		3,00	1,00	6,60	1,00	13,00	21,90	63,72	105,10	7,00	2,00	14,00	6,25						245,57
Mehr						2,60	1,50	1,50				2,75							6,95
Weniger									0,90	2,75									3,65

1) Da es für die Stellenbewirtschaftung hilfreich sein kann, in der BesGr. A 13 zwischen Einstiegsämtern und Beförderungsämtern zu unterscheiden, können diese alternativ getrennt ausgewiesen werden.

Stellenübersicht für das Haushaltsjahr 2023

Landkreis Hildesheim

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

Gliederungs-Nr.	Bezeichnung	Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (TVöD - Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst)																Zusammen	
		S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S12	S11b	S11a	S9	S8b	S8a	S7	S4	S3		S2
0.00185	Überplanmäßiges Personal							1,00											1,00
0.40900	Gesundheitsamt					6,50		1,00											7,50
4.40000	Dezernat 4 - Jugend, Soziales und Integration	1,00			0,50	3,50		2,50											7,50
4.40200	Amt für Teilhabe und Rehabilitation				2,00			19,00	0,50										21,50
4.40300	Amt für Soziales und Senior*innen				0,75			0,50				1,25							2,51
4.40600	Jugendamt - Erziehungshilfe -	1,00			10,25	70,00		9,75											91,00
4.40700	Amt für Familie				1,00			12,86			1,00		5,50						20,36
Stellenplan 2023		2,00			14,50	80,00		48,61	0,50		1,00	1,26	5,50						151,37
Stellenplan 2022		1,00			16,50	79,50		46,11	0,50		1,00	1,26							146,97
Mehr		1,00				0,40		0,50					5,50						7,40
Weniger					2,00														2,00

	S11	S10	S8	S6	S5
Stellenplan 2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Stellennummer	Stellenbezeichnung	Stellenbewertung Laufbahn	Stellenanteil	seit wann unbesetzt	derzeit keine Besetzung, weil	ist bereits besetzt bzw. kurzfristig besetzt	weitere Informationen
[101] 101 - Personal- und Organisationsamt							
304.517	Reinigung	E 2	0,52		Grundratsentscheidung erforderlich	intern	es liegt kein WBA vor
304.519	Reinigung	E 2	0,52				
Gesamtsumme				1,06			
[304] 304 15	BBS Alfeld				Besetzung erst in kommenden Jahren erfolgt	Anwärterin / Azubi	Stelle ist intern ausgeschrieben
304.531	Reinigung	E 2	0,51				
Gesamtsumme				0,51			
[304 BS] 304 Bad Salzdetfurth					in anderen Bereichen Upl-Besetzung vorhanden ist	Anwärterin / Azubi	Stelle ist neu/neut zu beschreiben/ zu bewerten
[304] 304 IGS Bad Salzdetfurth							
304.551	Reinigung	E 2	0,52				
Gesamtsumme				0,52			
[304 Bock] 304 Bockenem					sie im nächsten Stellenplan gestrichen werden soll	extern	Stelle ist neu/neut zu beschreiben/ zu bewerten
[304] 304 18 OBS Bockenem							
304.572	Reinigung	E 2	0,51				
Gesamtsumme				0,51			
[304 Dui] 304 Duingen					in anderen Bereichen Upl-Besetzung vorhanden ist	Anwärterin / Azubi	Stelle ist neu/neut zu beschreiben/ zu bewerten
[304] 304 20 OBS Delligen Außenstelle Duingen							
304.580	Reinigung	E 2	0,58				
Gesamtsumme				0,58			
[304 Elze] 304 Elze					in anderen Bereichen Upl-Besetzung vorhanden ist	Anwärterin / Azubi	Stelle ist neu/neut zu beschreiben/ zu bewerten
[304] 304 21 HS/RS Krüger-Adorno-Schule							
304.582	Reinigung	E 2	0,55				
Gesamtsumme				0,55			
[304 Gronau] 304 Gronau					in anderen Bereichen Upl-Besetzung vorhanden ist	Anwärterin / Azubi	Stelle ist neu/neut zu beschreiben/ zu bewerten
[304] 304 23 HS/KGS Gronau incl. Sporthalle							
304.376 R4	Reinigung	E 1	0,51				
304.376 R7	Reinigung	E 1	0,50				
304.376.2	Schulhausmeister*in	E 5	1,00				
304.592	Reinigung	E 2	0,58				1,00
Gesamtsumme				2,60			
[304 Harsum] 304 Harsum					in anderen Bereichen Upl-Besetzung vorhanden ist	Anwärterin / Azubi	Stelle ist neu/neut zu beschreiben/ zu bewerten
[304] 304 25 OBS mit Gymn.zweig Harsum, Molitoris-Sch							
304.333.2	Schulhausmeister*in	E 4/Fg2	1,00				1,00
Gesamtsumme				1,00			
[304 Hildesh] 304 Hildesheim					in anderen Bereichen Upl-Besetzung vorhanden ist	Anwärterin / Azubi	Stelle ist neu/neut zu beschreiben/ zu bewerten
[304] 304 02 Kreishaus Hildesheim							
304.613	Reinigung	E 2	0,45				
304.619	Reinigung	E 2	0,51				
Gesamtsumme				0,96			
[304] 304 28 BBS Steuerwald (mit Herman-Noth-Schule)					in anderen Bereichen Upl-Besetzung vorhanden ist	Anwärterin / Azubi	Stelle ist neu/neut zu beschreiben/ zu bewerten
304.323.2	Schulhausmeister*in	E 6/Fg2	1,00				
304.323.4	Schulhausmeister*in	E 7	1,00				1,00
304.641	Reinigung	E 2	0,51				
304.649	Reinigung	E 2	0,51				
304.656	Reinigung	E 2	0,51				
Gesamtsumme				3,54			
[304] 304 29 Friedrich-List-Schule							

Stellennummer	Stellenbezeichnung	Stellenbewertung Leurbahn	Stellenanteil	seit wann unbesetzt	derzeit keine Besetzung, weil	ist bereits besetzt bzw. wird kurzfristig besetzt		
[101] 101 - Personal- und Organisationsamt								
913.915	Wohnraum-SB Innendienst	E 7	1,00	01.08.2022	Grundsatzentscheidung erforderlich Besetzung erst in kommenden Jahren erfolgt in anderen Bereichen Upl-Besetzung vorhanden ist sie im nächsten Stellenplan gestrichen werden soll	es liegt kein WBA vor Stelle ist intern ausgeschrieben Stelle ist extern ausgeschrieben Stelle ist neu/erneuert zu beschreiben/ zu bewerten 1,00 1,00 Ausschreibungsverfahren wird derzeit abgestimmt		
913.919_2023	Wohnraum-SB	E 9b/Fg2	1,00	01.01.2023				
913.UKR1	Ukraine Belegungskontrollen	E 6	0,00					
913.UKR10	Ukraine Belegungs- und Umzugsmanagement	E 6	0,00					
913.UKR3	Ukraine Wohnraum Beschichtung	E 6	0,00					
913.UKR4	Ukraine Wohnraum Beschichtung	E 6	0,00					
913.UKR5	Ukraine Rechnung/ Auftragsvergabe	E 6	0,00					
913.UKR7	Ukraine Belegungs- und Umzugsmanagement	E 6	0,00					
913.UKR8	Ukraine Belegungs- und Umzugsmanagement	E 6	0,00					
913.UKR9	Ukraine Belegungs- und Umzugsmanagement	E 6	0,00					
Gesamtsumme			2,00					
[Ausi] 913 - Ausländer / Einbürgerungen / Ständesaufsicht								
913.101	Aufenthaltsbeendigung Asyl-, Flüchtlingsangelegenh	A10, L2	0,75	01.05.2023				0,75
Gesamtsumme			0,75					
[SB 7] Sonderbereiche								
[SB Gem. Einr.] Sonderbereich Gemeinsame Einrichtung								
701.030	Vorzimmer	E 7	1,00	01.07.2023			intern 1,00	
Gesamtsumme			1,00					
[JC TR] JC - Team Recht								
701.080		A10, L2	1,00	31.01.2022		1,00		
Gesamtsumme			1,00					
[JC Fa] JC - Fachassistenz								
701.403		E 9a	1,00			1,00		
701.405		E 9a	1,00			1,00		
701.418	SB mD	E 9a	1,00			1,00		
701.421		E 9a	1,00			1,00		
701.422		E 9a	1,00			1,00		
701.431		E 9a	1,00			1,00		
701.433		E 9a	0,25			0,25		
Gesamtsumme			6,25					
[JC SB gD] JC - SB g.D./ Leistungsgewährung								
701.203	SB gD	E 9c	1,00			1,00		
701.205		A10, L2	1,00			1,00		
701.209		E 9c	1,00			1,00		
701.212		E 9c	1,00			1,00		
701.213		A10, L2	1,00			1,00		
Gesamtsumme			5,00					
[JC - M + I] JC - Markt und Integration								
701.313		E 9c	1,00			1,00		
701.323		E 9c	1,00			1,00		
701.325		E 9c	1,00			1,00		
701.328		E 9c	1,00			1,00		
Gesamtsumme			4,00					
[SB KVHS] Sonderbereich Volkshochschule Hildesheim gGmbH								
702.307		E 14	1,00	01.01.2023				
Gesamtsumme			1,00					

Stellennummer	Stellenbezeichnung	Stellenbewertung Laufbahn	Stellenanteil	seit wann unbesetzt
[101]	101 - Personal- und Organisationsamt			
[705]	Sonderbereich Klimaschutzagentur	E 10	1,00	01.12.2021
705-104	Agenda 2030 - Klima- und Naturschutz		1,00	
Gesamtsumme			136,37	
Gesamtsumme über alle Org Einheiten			136,37	

derzeit keine Besetzung, weil	
Grundsatzentscheidung erforderlich	Besetzung erst in kommenden Jahren erfolgt
	in anderen Bereichen üpl-Besetzung vorhanden ist
	sie im nächsten Stellenplan gestrichen werden soll
17,34	7,00
	0,50
	20,78
45,62	

ist bereits besetzt bzw. wird kurzfristig besetzt	
intern	extern
Anwäter/in / Azubi	SIA
2,00	12,54
25,59	

es liegt kein WBA vor		Stelle ist intern ausgeschrieben		Stelle ist extern ausgeschrieben		Stelle ist neu/erneut zu beschreiben/ zu bewerten		Ausschreibungsverfahren wird derzeit abgestimmt	
6,50	31,85	16,15	6,00	4,66	1,00				
65,16		65,16		65,16		65,16		65,16	

Probe: 136,37